



Veszprémi Törvényszék
8.Pk.60.162/1998/14.

A Veszprémi Törvényszék a Szigeti, Raszler és Kulisity Ügyvédi Iroda (eljár: Dr. Szigeti Balázs ügyvéd, 8200 Veszprém, Budapest út 13.) által képviselt **Balaton Volán Rt. Alkalmazotti Szakszervezet** (8200 Veszprém, Pápai u. 30.; megyei nyilvántartási szám: **19-02-0001769**) bírósági nyilvántartásba vétele iránt folyamatban lévő ügyében meghozta a következő

v é g z é s t :

A törvényszék a csatolt okiratok alapján **megállapítja, hogy az egyesület**

célja: „**A Szakszervezet kiemelt működési célja a tagok érdekvédelmének s érdekképviselésének ellátása, jogainak törvényi biztosítása. A Szakszervezet céljai megvalósítása érdekében együttműködik más azonos, vagy hasonló tevékenységű szervezetekkel, érdekvédelmi szervezetekkel, illetve az állam illetékes szervezeteivel.**”- bejegyezve

képviselője:

Haas András titkár – módosítva

(tisztsége. Elnök; an.: Heisler Ibolya; adóazonosító jele: 8294844160; megbízásának időtartama: 5 éves határozott idő; megbízás megszűnésének időpontja: 2021.03.10.; képviseleti jogának terjedelme: általános; képviseleti joga gyakorlásának módja: önálló)

Gergely Attila titkár helyettes – módosítva

(tisztsége: szakmai alelnök; an.: Kovács Anna; adóazonosító jele: 8338361240; megbízásának időtartama: 5 éves határozott idő; megbízás megszűnésének időpontja: 2021.03.10.; képviseleti jogának terjedelme: általános; képviseleti joga gyakorlásának módja: együttes; képviselőtárs: Kovács László gazdasági alelnök)

Kovács László gazdasági alelnök – bejegyezve

(laccíme: 8200 Veszprém, Diósy út 2. 4/12.; an.: Danka Anna; adóazonosító jele: 8365750589; megbízásának időtartama: 5 éves határozott idő; megbízás megszűnésének időpontja: 2021.03.10.; képviseleti jogának terjedelme: általános; képviseleti joga gyakorlásának módja: együttes; képviselőtárs: Gergely Attila szakmai alelnök)

A képviseleti jog gyakorlásának részletei:

A Szakszervezet képviseletére, valamint a bankszámla feletti rendelkezésre az elnök önállóan, a két alelnök együttesen jogosult.

alapszabálya módosításának időpontja:

2016. március 11.

Egyebekben a **törvényszék az egyesület 2016. március 11. napján megtartott közgyűlésének határozatait** – melyen többek között vezető tisztségviselők és a felügyelőbizottság tagjainak választására került sor –, **valamint az alapszabály Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvénynek megfelelő módosítását**

t u d o m á s u l v e s z i,

és azt az egyesület iratanyagánál **elhelyezi.**

A változásról az Országos Bírósági Hivatalt, valamint a törvényességi ellenőrzést gyakorló Veszprém Megyei Főügyészséget **értesíti.**

A végzés ellen annak kézbesítésétől számított **15 napon belül** a Győri Ítéltáblának címzett, de a Veszprémi Törvényszéknél elektronikusan benyújtható **fellebbezésnek van helye.** Az ítéltábla előtti eljárásban jogi képviselőt kötelező.

I n d o k o l á s :

Az egyesület, mint kérelmező a civil szervezetek bírósági nyilvántartásáról és az ezzel összefüggő eljárási szabályokról szóló 2011. évi CLXXXI. törvény (Cnytv.) 37. § (1) bekezdésében foglalt kötelezettsége alapján bejelentette és okirattal igazolta, hogy az egyesület nyilvántartási adataiban változás következett be. A változás a képviseletre jogosultak személyét és a létesítő okirat módosítását érintette, valamint elnökségi és felügyelőbizottsági tagok választására került sor.

A bíróság a benyújtott okiratok és a Cnytv. 38. §-a, 63. és 67. §-ai, valamint a 2013. évi V. törvény (Ptk.) a jogi személy általános szabályai című első része és az egyesületre vonatkozó második része alapján azt vizsgálta, hogy az alapszabály, illetve annak módosítása megfelel-e a vonatkozó jogszabályoknak, valamint az elnökségi és felügyelőbizottsági tagok megválasztására a jogszabályok és az alapszabály rendelkezéseinek megfelelően került-e sor.

Fentiekre tekintettel a bíróság a rendelkező részben foglaltak szerint határozott és a módosított adatokat a Ptk. 3:13. § (1) bekezdés szerint nyilvántartásba vette. Az egyesület az alapszabálya módosításának bírósági nyilvántartásba vételét követően csak az új Ptk. rendelkezéseinek megfelelően működhet.

A bíróság a kérelemben foglaltakon túl az egyesületnek a bírósági nyilvántartásban korábban nem szereplő célját a Cnytv. 92. § (1) bekezdésének j) pontja és a 107. § (3) bekezdése alapján a rendelkezésre álló iratok alapján hivatalból jegyezte be a bírósági nyilvántartásba.

A végzés jogerőre emelkedését követően a bíróság intézkedik a változásnak a bírósági nyilvántartáson való átvezetése iránt.

A törvényszék a változásról a Cnytv. 33. §-a szerint értesíti a törvényességi ellenőrzést gyakorló Veszprém Megyei Főügyészséget.

8.Pk.60162/1998/14.

3

A végzés ellen a Cnytv. 5. § (1) bekezdése szerint alkalmazandó Pp. 233. § (1) bekezdése alapján fellebbezésnek van helye.

Veszprém, 2016. szeptember 26.

dr. Szántay Bernadett
bírószági titkár

A BALATON VOLÁN RT. ALKALMAZOTTI SZAKSZERVEZET ALAPSZABÁLYA

A BALATON VOLÁN RT. ALKALMAZOTTI SZAKSZERVEZET (a továbbiakban: Szakszervezet) 2016. március 11. napján megtartott alakuló küldöttgyűlése a Szakszervezet alapszabályát a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény (a továbbiakban: Ptk.), és az egyesülési jogról, a közhasznú jogállásról, valamint a civil szervezetek működéséről és támogatásáról szóló 2011. évi CLXXV. törvény (a továbbiakban: Ectv.) rendelkezései szerint az alábbiak szerint állapítja meg.

ALAPADATOK

1. §

- (1) A Szakszervezet neve: BALATON VOLÁN RT. ALKALMAZOTTI SZAKSZERVEZET
- (2) A Szakszervezet székhelye: 8200 Veszprém, Pápai u. 30.
- (3) A Szakszervezet hatóköre az Ectv. 2. § 13. pontjára figyelemmel: területi
- (4) A Szakszervezet határozatlan időtartamra jött létre.
- (5) A Szakszervezet jogi személy. A szakszervezet politikai tevékenységet nem folytat, szervezete pártoktól független, pártoknak anyagi támogatást, adományt nem nyújt, pártoktól támogatást nem fogad el.

A SZAKSZERVEZET CÉLJA ÉS FELADATAI

2. §

A Szakszervezet céljai

- (1) A Szakszervezet kiemelt működési célja a tagok érdekvédelmének s érdekképviselésének ellátása, jogainak törvényi biztosítása.
- (2) A Szakszervezet céljai megvalósítása érdekében együttműködik más azonos, vagy hasonló tevékenységű szervezetekkel, érdekvédelmi szervezetekkel, illetve az állam illetékes szervezeteivel.

A Szakszervezet feladatai

3. §

A szakszervezet céljainak megvalósítását segítő feladatai különösen:

- a) kezdeményezi jogszabályok megalkotását és intézkedések megtételét,
- b) véleményt nyilvánít,
- c) más érdekképviselői szervekkel együttműködve képviseli a tagok szociális és anyagi érdekeit,
- d) szakmai összejöveteleket szervez
- e) a működéshez szükséges személyi és tárgyi feltételek megteremtése és biztosítása, az ahhoz szükséges gazdálkodási tevékenység folytatása.

A SZAKSZERVEZET TAGJAI

4. §

- (1) A Szakszervezet tagjai
 - a) rendes tagok,
 - b) pártoló tagok,
 - c) tiszteletbeli tagok.
- (2) A Szakszervezet *rendes tagja* lehet minden olyan természetes és jogi személy, aki (amely) az alapszabály rendelkezéseit magára nézve kötelezőnek elfogadja, a belépési nyilatkozatot aláírja, valamint kötelezettséget vállal a szakszervezeti célok megvalósítása érdekében történő közreműködésre és a bruttó keresetének 2%-át kitevő tagdíj megfizetésére.
- (3) A Szakszervezet *pártoló tagja* lehet az a természetes- vagy jogi személy, aki külön megállapodás szerint, adományaival segíti a Szakszervezet munkáját, de abban tagként nem kíván részt venni. A pártoló tag a Szakszervezet működésében kizárólag vagyoni hozzájárulásával vesz részt.
- (4) A Szakszervezet *tiszteletbeli tagja* lehet az a természetes személy, aki a Szakszervezet céljának érdekében vagy működési területén kiemelkedő tevékenységet végez. A tiszteletbeli tag megválasztásához az érintett személy előzetes írásbeli hozzájárulása szükséges.

A TAGSÁGI JOGVISZONY

A tagsági jogviszony keletkezése

5. §

- (1) A rendes tag és a pártoló tag tagsági jogviszonya a Szakszervezet alapításakor a Szakszervezet nyilvántartásba vételével, ezt követően az elnökség által hozott tagfelvételi határozattal – a kérelem benyújtásának időpontjára visszamenő hatállyal - keletkezik. A tagfelvételi kérelemről az elnökség a soron következő ülésén, szótöbbséggel dönt, majd döntését nyolc napon belül a kérelmezőnek írásban megküldi.
- (2) Nem lehet a Szakszervezet tagja az:
 - a) aki közügyektől eltiltás hatálya alatt áll vagy
 - b) akit bűncselekmény elkövetése miatt jogerősen szabadságvesztés büntetésre ítélték, amíg a büntetett előlélethez fűződő hátrányos következmények alól nem mentesült;
- (3) A belépési nyilatkozat hatályosságához kiskorú személy esetében a törvényes képviselő aláírása szükséges.
- (4) A tiszteletbeli tag tagsági viszonya az erről szóló küldöttgyűlési határozat elfogadásával keletkezik.
- (5) Az elnökségnek a felvétel kérdésében hozott határozata ellen az, akinek a felvételét az elnökség elutasította, jogorvoslati kérelemmel fordulhat a küldöttgyűléshez a határozat közlésétől számított 30 napon belül.
- (6) A felvételt nyert tagot az Elnökség bevezeti a tagnyilvántartásba. Az Elnökség a tag kérelmére a tagságról igazolást állít ki.

A tagsági jogviszony megszűnése

6. §

- (1) A tag tagsági viszonya megszűnik:
 - a) a tag kilépésével,
 - b) a tagsági jogviszony Szakszervezet általi felmondásával,
 - c) kizárással
 - d) a tag halálával,
 - e) a jogi személy tag jogutód nélküli megszűnésével,
 - f) a tiszteletbeli tagságtól való megfosztással.
- (2) A tagságot az elnökségnek címzett írásbeli nyilatkozattal bármikor meg lehet szüntetni (kilépés). A kilépés hatályosulásához nem szükséges a Szakszervezet valamely szervének elfogadó nyilatkozata.
- (3) Amennyiben a tag nem felel meg a taggal szemben a 4. §-ban meghatározott feltételeknek – így különösen, ha a tagdíjat az erre irányuló írásbeli felszólítástól számított 30 napon belül nem fizeti meg – a Szakszervezet a tagsági jogviszonyt írásban harminc napos határidővel felmondhatja. A felmondásról az elnökség határozatban dönt. Az elnökségnek a felmondásról szóló jognyilatkozatának megváltoztatását a tag a nyilatkozat közlésétől számított 30 napon belül a küldöttgyűléstől kérheti.
- (4) A tagnak jogszabályt, a Szakszervezet alapszabályát vagy küldöttgyűlés határozatát súlyosan vagy ismételten sértő magatartása esetén az elnökség bármely szakszervezeti tag vagy szakszervezeti szerv kezdeményezésére a taggal szemben kizárási eljárást folytat le.
- (5) A kizárási eljárást úgy kell lefolytatni, hogy az eljárás tisztessége biztosított legyen. Ennek érdekében a kizárási eljárás alá vont tagot írásban értesíteni kell az eljárás megindításáról, valamint lehetőséget kell biztosítani számára a védelmében felhozható tények és bizonyítékok előadására. A kizáró határozatnak tartalmaznia kell a kizárás alapjául szolgáló tényeket és azok bizonyítékait, valamint a jogorvoslat lehetőségéről szóló tájékoztatást. A kizáró határozatot a taggal írásban közölni kell.
- (6) A tag kizárásáról hozott határozatot írásba kell foglalni és indokolással kell ellátni.
- (7) Az elnökség legfeljebb 5 évre zárhatja ki a tagot. Az elnökségnek a tag kizárásával kapcsolatos határozata ellen az, akit a határozat kizár az szakszervezetből, jogorvoslati kérelemmel fordulhat a küldöttgyűléshez a határozat közlésétől számított 30 napon belül
- (8) Az Elnökség a kizárásról szóló határozatot a súlyos vagy ismételt köteleességszegésről történő tudomásszerzéstől, illetve a tagdíj megfizetésére vonatkozó írásbeli felszólítástól számított 6 hónapon belül, de legkésőbb a kizárás alapjául szolgáló ok bekövetkeztétől számított egy éven belül hozhatja meg.
- (9) A tag tagsági jogviszonyának megszűnése esetén az Elnökség a tagot törli a tagnyilvántartásból.

A TAGOK JOGAI ÉS KÖTELEZETTSÉGEI

7. §

A Szakszervezet természetes személy tagjai jogukat kizárólag személyesen gyakorolhatják. A Szakszervezet jogi személy tagjai a jogukat és kötelezettségeiket a bejegyzett képviselőik útján gyakorolják, illetve teljesítik.

A rendes tag jogai és kötelezettségei

8. §

- (1) A Szakszervezet rendes tagjait azonos jogok illetik meg és azonos kötelezettségek terhelik.
- (2) A rendes tag jogai:
 - a) jogosult részt venni a Szakszervezet küldöttgyűlésén;
 - b) jogosult tisztségviselőt választani és a tisztségviselő személyére javaslatot tenni;
 - c) a Szakszervezet rendes tagja - ha a törvényes feltételek fennállnak - tisztségviselőnek választható;
 - d) részt vehet a Szakszervezet tevékenységében és rendezvényein;
 - e) észrevételeket, javaslatokat tehet a Szakszervezet működésével kapcsolatban;
 - f) felvilágosítást kérhet a Szakszervezet gazdálkodásáról, pénzügyi helyzetéről;
 - g) a Szakszervezet szerveinek jogszabályba vagy alapszabályba ütköző határozata esetén felülvizsgálatot kezdeményezhet a tudomásszerzéstől számított 30 napon belül;
 - h) betekinthez a Szakszervezet hivatalos irataiba;
 - i) javaslatot tehet új tag felvételére, annak személyére;
 - j) az elnökségi határozatokban meghatározott feltételekkel használhatja a Szakszervezet létesítményeit, eszközeit,
 - k) részesülhet a Szakszervezet által nyújtott kedvezményekben, igénybe veheti a Szakszervezet szolgáltatásait.
 - l) kiléphet a Szakszervezetből.
- (3) A rendes tag kötelezettségei:
 - a) a Szakszervezet alapszabályának és egyéb szabályzatainak, valamint az elnökség határozatainak betartása;
 - b) a Szakszervezet által meghatározott célkitűzések megvalósításának elősegítése;
 - c) a Szakszervezet hírnevéhez méltó magatartás tanúsítása;
 - d) a tagdíj megfizetése;
 - e) a Szakszervezet vagyónának megóvása;
- (4) A Szakszervezet rendes tagjaira vonatkozóan az éves tagdíjat a küldöttgyűlés állapítja meg határozatában.

A pártoló tag jogai és kötelezettségei

9. §

- (1) A pártoló tag jogai:
 - a) tanácskozási joggal részt vehet a Szakszervezet küldöttgyűlésén, rendezvényein,
 - b) javaslatot tehet, véleményt nyilváníthat a Szakszervezet működésével kapcsolatban,
 - c) külön megállapodás alapján – az általa vállalt hozzájárulással arányosan – részesülhet a Szakszervezet által nyújtott kedvezményekben, igénybe veheti a szakszervezet szolgáltatásait.
- (2) A pártoló tag kötelezettségei:
 - a) a Szakszervezet alapszabályának és egyéb szabályzatainak, valamint a vezető szervek határozatainak betartása, illetve betartatása,
 - b) a külön megállapodásban vállalt hozzájárulás megfizetése.
- (3) A pártoló tag tagdíjat nem fizet, az elnökség tagjává nem választható meg.

A tiszteletbeli tag jogai és kötelezettségei

10. §

- (1) A tiszteletbeli tag jogai:
 - a) tanácskozási joggal részt vehet a Szakszervezet küldöttgyűlésén, rendezvényein,
 - b) javaslatot tehet, véleményt nyilváníthat a Szakszervezet működésével kapcsolatban,
 - c) részesülhet a Szakszervezet által nyújtott kedvezményekben, igénybe veheti a Szakszervezet szolgáltatásait.
- (2) A tiszteletbeli tag kötelezettségei:
 - a) a szakszervezet alapszabályának és egyéb szabályzatainak, valamint a vezető szervek határozatainak betartása,
 - b) az szakszervezet célkitűzéseinek erkölcsi támogatása.
- (3) A tiszteletbeli tag tagdíjat nem fizet, az elnökség tagjává nem választható meg.
- (4) A tiszteletbeli tag részére megválasztásakor cím adományozható.

A SZAKSZERVEZET SZERVEZETE

11. §

- (1) A Szakszervezet szervei:
 - a) küldöttgyűlés
 - b) elnökség
 - c) felügyelőbizottság
- (2) A Szakszervezet tisztségviselői:
 - a) elnök
 - b) szakmai alelnök
 - c) gazdasági alelnök
- (3) Az Ectv. 2. § 9. pontjában meghatározott felelős személy alatt a jelen § (2) bekezdésben felsoroltakat kell érteni.

A küldöttgyűlés

12. §

- (1) A Szakszervezet döntéshozó szerve a küldöttgyűlés, amely a Szakszervezet rendes tagjai által megválasztott küldöttekből áll. A küldöttgyűlésen tanácskozási joggal részt vehetnek a szakszervezet pártoló és tiszteletbeli tagjai is.
- (2) A küldöttgyűlés minden olyan, a Szakszervezet működését érintő ügyben jogosult dönteni, amelyet az alapszabály nem utal az elnökség hatáskörébe.
- (3) A küldöttgyűlést legalább évente egyszer kell összehívni (rendes küldöttgyűlés).
- (4) A küldöttgyűlésen a Szakszervezet valamennyi küldöttje és az elnökség tagjai egy szavazattal rendelkeznek.
- (5) A határozat meghozatalakor nem szavazhat az,
 - a) akit a határozat kötelezettség vagy felelősség alól mentesít vagy a szakszervezet terhére másfajta előnyben részesít;
 - b) akivel a határozat szerint szerződést kell kötni;
 - c) aki ellen a határozat alapján pert kell indítani;
 - d) akinek olyan hozzátartozója érdekelt a döntésben, aki a szakszervezetnek nem tagja;
 - e) aki a döntésben érdekelt más szervezettel többségi befolyáson alapuló kapcsolatban áll; vagy
 - f) aki egyébként személyesen érdekelt a döntésben.
- (6) A küldöttgyűlési meghívónak tartalmaznia kell
 - a) a Szakszervezet nevét és székhelyét;
 - b) a küldöttgyűlés idejének és helyszínének megjelölését;
 - c) a küldöttgyűlés ülésének napirendjét;
 - d) határozatképtelenség esetére a megismételt küldöttgyűlés időpontját, helyét és az eltérő határozatképeségi szabályokra vonatkozó figyelemfelhívást.
- (7) A küldöttgyűlés az ülést rendszerint a Szakszervezet székhelyén tartja.
- (8) A küldöttgyűlés időpontját a Szakszervezet elnöksége határozatban állapítja meg, és annak helyéről – különösen abban az esetben, amennyiben arra a székhelytől eltérő helyszínen kerül sor -, pontos idejéről, tervezett napirendjéről, és a beterjesztett javaslatokról a küldöttgyűlés szavazásra jogosultakat, valamint a pártoló és tiszteletbeli tagokat írásbeli meghívó útján legkésőbb a küldöttgyűlés előtt 8 nappal értesíti. A napirendet a meghívóban olyan részletességgel kell feltüntetni, hogy a szavazásra jogosultak a tárgyalni kívánt témakörökben álláspontjukat kialakíthassák. A küldöttgyűlés a szakszervezet elnöksége a rendes és pártoló tagokon kívül más érdekelt személyeket és szervezeteket is meghívhat. A részvételre jogosult egyéb személyeket és szervezeteket a Küldöttgyűlés helyéről és időpontjáról írásban kell tájékoztatni.
- (9) A küldöttgyűlés meghívó kézbesítésétől számított 5 napon belül a küldöttek írásban kérhetik a napirend kiegészítését, a kiegészítési kérelem indokolásával. A napirend kiegészítésének tárgyában az elnökség jogosult dönteni. Ha a napirend kiegészítése iránti kérelemről az elnökség nem dönt, vagy azt elutasítja, a küldöttgyűlés a napirend elfogadásáról szóló határozat meghozatalát megelőzően külön dönt a napirend kiegészítésének tárgyában.
- (10) A küldöttgyűlést az elnök, vagy az által írásban kijelölt személy vezeti. A küldöttgyűlés kezdetén az elnök megállapítja, hogy a küldöttgyűlés határozatképes-e. Ezt követően határozatot szükséges hozni a napirendről, majd a tagok közül meg kell választani a jegyzőkönyvvezetőt, a jegyzőkönyvet hitelesítő két tagot, továbbá a két szavazatszámállót. Ezt követően kerülhet sor a napirend szerinti előterjesztések megtárgyalására.
- (11) A küldöttgyűlést össze kell hívni akkor is, ha azt a bíróság elrendeli, ha az elnökség határozat hoz az összehívás szükségességéről, illetőleg ha a tagok egynegyede - az ok és a cél megjelölésével - kívánja (rendkívüli küldöttgyűlés). Az elnökség köteles a küldöttgyűlést összehívni a szükséges intézkedések megtétele céljából, ha
 - a) a Szakszervezet vagyona az esedékes tartozásokat nem fedezi;
 - b) a Szakszervezet előreláthatólag nem lesz képes a tartozásokat esedékességkor teljesíteni; vagy

- c) a Szakszervezet céljainak elérése veszélybe került.
- (12) A rendkívüli küldöttgyűlés a tagok kötelesek az összehívásra okot adó körülmény megszűntetése érdekében intézkedést tenni vagy a Szakszervezet megszüntetéséről dönteni.
- (13) A küldöttgyűlés összehívását az elnök - írásban - a tagok egyharmada együttesen is kezdeményezheti. Amennyiben az elnök a küldöttgyűlés összehívásáról 8 munkanapon belül nem intézkedik, úgy az összehívást kezdeményező tagok is jogosultak a küldöttgyűlés összehívására.
- (14) Bármelyik tag jogosult az általa megjelölt napirendi kérdés megtárgyalását kérni, ha javaslatát a küldöttgyűlés előtt legalább 5 nappal írásban ismerteti a tagokkal. Az összehívott Küldöttgyűlés új kérdés megtárgyalását csak akkor tűzheti napirendjére, ha a Küldöttgyűlés mindegyik küldött megjelent, és egyhangúlag hozzájárultak az új napirendi pont felvételéhez.
- (15) A küldöttek a küldöttgyűlés szavazással hozzák meg határozataikat.
- (16) A Küldöttgyűlés a határozatait rendszerint nyílt szavazás útján hozza.
- (17) Titkos szavazásnak van helye az alábbi esetekben:
- döntés a tag kizárásáról rendelkező elnökségi határozat elleni fellebbezés tárgyában;
 - a jelen § (5) bekezdésében meghatározott esetekben;
 - az elnökség tagjainak megválasztásakor, illetve az elnökség tagjainak visszahívásakor;
 - a szakszervezet más szakszervezettel való egyesülésének és szétválásának, illetve megszűnésének kimondásához;
 - a jelenlegi és korábbi tagok, az elnökségi, tagok elleni kártérítési igények érvényesítéséről való döntéshez.
- (18) Határozatképes a Küldöttgyűlés, ha azon küldöttjeinek több mint fele jelen van. A határozatképességet minden határozathozatalnál külön kell vizsgálni. Ha egy tag valamely ügyben nem szavazhat, őt az adott határozat meghozatalánál a határozatképesség megállapítása során figyelmen kívül kell hagyni. Határozatképtelenség esetén, az eredeti küldöttgyűlés napirendi pontjai tekintetében a nyolc napon belüli időpontra összehívott küldöttgyűlés, a megjelent tagok létszámától függetlenül határozatképes, azonban a (20) bekezdésben meghatározott kérdésekben nem hozhat érvényes határozatot. Ezekre a körülményekre a tagok figyelmét a küldöttgyűlésre szóló meghívóban fel kell hívni.
- (19) A küldöttgyűlés határozatait egyszerű szótöbbséggel hozza,
- (20) A Szakszervezet alapszabályának módosításához, valamint az elnökség vagy elnökségi tag, visszahívásával kapcsolatos határozat meghozatalához a jelen lévő tagok háromnegyedes szótöbbséggel hozott határozata szükséges, a Szakszervezet céljának módosításához és a szakszervezet megszűnéséről szóló küldöttgyűlési döntéshez pedig a szavazati joggal rendelkező tagok háromnegyedes szótöbbséggel hozott határozata szükséges.
- (21) Szavazategyenlőség esetén a napirendi pontot elvetettnek kell tekinteni, a következő küldöttgyűlésen az elvetett napirendi pont ismételt tárgyalható.
- (22) A küldöttgyűlés hozott határozatokat az érintettekkel 8 napon belül, írásban, elektronikus úton is közölni kell, a nyilvánosságot pedig a Szakszervezet honlapján kell tájékoztatni.
- (23) A határozatok kihirdetésére azt követően kerül sor, hogy a szavazatszámológó a határozat elfogadását, vagy a napirendi pont elvetését jelzi.
- (24) Az elnökség a küldöttgyűlés által hozott határozatokat köteles haladéktalanul bejegyezni a határozatok könyvébe, a bejegyzést a jegyzőkönyvet hitelesítő egyik tag hitelesíti.
- (25) A küldötteket a rendes tagok határozatlan időre választják.
- (26) A küldöttválasztást a rendes tagok kétharmadának elnökség felé címzett írásbeli kérelmére kell megtartani.
- (27) Két egymást követő küldöttválasztás között legalább 5 évnek el kell telnie.
- (28) A küldöttgyűlés 10 küldöttből és az elnökség tagjaiból áll.
- (29) A helyi járat üzemegységben munkát végző rendes tagok 3 küldöttet, a helyközi járat üzemegységben munkát végző rendes tagok 4 küldöttet, a műszaki/gazdasági üzemegységben munkát végző rendes tagok 3 küldöttet választanak a küldöttgyűlésbe.

A küldöttgyűlés hatásköre

13. §

- (1) A küldöttgyűlés kizárólagos hatáskörébe tartozik:
- az alapszabály megállapítása és módosítása;
 - az elnökség tagjainak megválasztása és visszahívása;
 - a felügyelőbizottság tagjainak megválasztása, visszahívásuk és díjazásuk megállapítása
 - a Szakszervezet éves beszámolójának elfogadása;
 - az elnökség éves, a szakszervezet vagyoni helyzetére is kitérő beszámolójának elfogadása;
 - a tagfelvétel és a kizárás kérdésében hozott elnökségi határozat ellen, valamint a tagsági jogviszony felmondása miatt benyújtott jogorvoslati kérelem elbírálása;

- g) a Szakszervezet más egyesülettel való egyesülésének és szétválásának, illetve megszűnésnek kimondása;
- h) a jelenlegi és korábbi tagok, az elnökségi tagok, felügyelőbizottsági tagok elleni kártérítési igények érvényesítéséről való döntés;
- i) végelszámoló kijelölése;
- j) tiszteletbeli tag megválasztása, valamint a tiszteletbeli tagságtól való megfosztás;
- k) döntés mindazokban az ügyekben, amit jogszabály a küldöttgyűlés kizárólagos hatáskörébe meghatároz.

(2) A küldöttgyűlés a Szakszervezet elnökségét, elnökét, vagy az elnökség bármely tagját visszahívja, ha az elnökség vagy annak bármely tagja, súlyosan vagy ismételten megszegi az alapszabályban foglalt kötelezettségeit, vagy egyébként Magyarország jogrendjébe ütköző jogellenes magatartást tanúsít, továbbá, ha olyan körülmények merülnek fel, amelyek miatt az elnök, illetve az elnökség tag jogszabályban meghatározott okból nem tölthet be tisztséget a szakszervezetben.

(3) A visszahívást legalább 10 tag kezdeményezheti írásban, ebben az esetben a kezdeményezéstől számított 30 napon belüli időpontra rendkívüli küldöttgyűlést kell összehívni. A rendkívüli küldöttgyűlésre az érintett tisztségviselőt írásban kell meghívni. A visszahívásra okot adó körülmények vizsgálata a küldöttgyűlésen történik, ahol a küldöttgyűlés bizonyítást vesz fel. Az érintett tisztségviselő számára lehetőséget kell biztosítani, hogy bizonyítékait, védekezését érdemben előadhassa.

Jegyzőkönyv a küldöttgyűlésen

14. §

(1) A küldöttgyűlésről jegyzőkönyv készül.

(2) A jegyzőkönyv tartalmazza a küldöttgyűlés helyét, idejét, a megjelentek névsorát, az általuk képviselt szavazati jog mértékét, továbbá a küldöttgyűlésen lezajlott fontosabb eseményeket, nyilatkozatokat és a határozatokat, az azokra leadott szavazatok és ellenszavazatok számát, illetve a szavazástól tartózkodókat, vagy az abban részt nem vevőket. A jegyzőkönyvet a jegyzőkönyv készítője, a Szakszervezet elnöke és a küldöttgyűlés által megválasztott kettő hitelesítő tag írja alá.

(3) Az elnökség a küldöttgyűlés jegyzőkönyvét köteles megőrizni és a küldöttgyűlés által hozott határozatokról folyamatos nyilvántartást vezetni. A jegyzőkönyvekbe és a küldöttgyűlési határozatokról vezetett nyilvántartásba bármelyik tag betekinthez.

Az elnökség

15. §

(1) a Szakszervezet ügyvezető szerve az elnökség, amely testületként jár el.

(2) Az elnökség három tagú, tagjait a küldöttgyűlés választja titkos szavazással a szakszervezet összes tagjai közül, megválasztásuktól számított 5 éves időtartamra. Amennyiben az elnökség valamely tagjának megbízatása bármely okból megszűnik, a helyére a soron következő küldöttgyűlés által választott elnökségi tag megbízatása legfeljebb az eredetileg megválasztott tagok mandátumának lejártáig tart.

(3) Az elnökség tagjai a küldöttgyűlés által megválasztott elnök, a szakmai és a gazdasági alelnök.

(4) Két küldöttgyűlés közötti időben az elnökség dönt minden olyan kérdésben, amely nem tartozik a küldöttgyűlés kizárólagos hatáskörébe. Határozatairól, intézkedéseiről a következő küldöttgyűlésen az elnökség köteles beszámolni.

(5) Az elnökség jogosult a Szakszervezet terhelő kötelezettségek (szerződések) vállalásáról dönteni.

(6) Az elnökség tagja csak olyan nagykorú magyar állampolgár lehet, aki ügyvezetési feladatait személyesen látja el, büntetlen előéletű, foglalkozástól eltiltás vagy vezető tisztségviselői tevékenységtől való eltiltás hatálya alatt nem áll, így a Ptk. 3: 22. §-ban foglalt feltételeknek megfelelően, illetve az ott szereplő kizáró okok vele szemben nem állnak fenn.

(7) A Szakszervezet első elnökségének tagjai:

a) elnök: **Haas András**, lakcím: 8200 Veszprém, Ady Endre u. 65.

b) szakmai alelnök: **Gergely Attila**, lakcím: 8225 Szentkirályszabadja, Zrínyi u. 11.

c) gazdasági alelnök: **Kovács László**, lakcím: 8200 Veszprém, Diósy Márton u. 2/C. 4/12.

Az elnökség tagjainak jogai és kötelezettségei

16. §

(1) Az elnökség tagjainak jogai:

- a) az elnökségi üléseken és az elnökség határozatainak meghozatalában való részvétel,
- b) észrevételek, javaslatok tétele a Szakszervezet működésével kapcsolatban,

- c) felvilágosítás kérése a Szakszervezet tevékenységével összefüggő kérdésekben,
 - d) javaslattétel küldöttgyűlés, elnökségi ülés összehívására,
- (2) Az elnökség tagjainak kötelezettségei:
- a) a Szakszervezet határozatainak betartása, végrehajtása,
 - b) kijelölés alapján folyamatos kapcsolattartás a Szakszervezet tagjaival,
 - c) beszámolás az elnökségben vállalt egyéni feladatok végrehajtásáról.
- (3) Az elnökségi tagság megszűnik:
- a) a mandátum leteltével,
 - b) a küldöttgyűlésnek címzett írásbeli lemondással,
 - c) visszahívással,
 - d) elhalálozással vagy a jogi személy vezető tisztségviselő esetén a jogutód nélküli megszűnéssel;
 - e) az elnökségi tag cselekvőképességének a tevékenysége ellátásához szükséges körben történő korlátozásával;
 - f) az elnökségi taggal szembeni kizáró vagy összeférhetlenségi ok bekövetkeztével (Ptk. 3:22. §)
- (4) Az elnökség tagjai tisztségükben újraválaszthatók.
- (5) Az elnökség tagjai kötelesek a küldöttgyűlésen részt venni, a küldöttgyűlésen a Szakszervezettel kapcsolatos kérdésekre válaszolni, a Szakszervezet tevékenységéről és gazdasági helyzetéről beszámolni.
- (6) Az elnökség tagjai tisztségüket társadalmi megbízatásként látják el, azonban a tisztségük ellátása során felmerülő költségeiket a Szakszervezet megtérítheti.
- (7) Az elnök a Szakszervezet vezető tisztségviselője, aki
- a) a Szakszervezetet teljes körűen képviseli bíróságok, hatóságok, más szervezetek előtt
 - b) biztosítja a Szakszervezet folyamatos működtetésének személyi és tárgyi (anyagi-) feltételeit,
 - c) szerződéseket, megállapodásokat köt,
 - d) engedélyezi a kifizetéseket,
 - e) elnököl a Szakszervezet küldöttgyűlésein és elnökségi ülésein,
 - f) ellátja a küldöttgyűlés és az elnökség által rábízott feladatokat.
- (8) Az elnök képviseleti vagy egyéb hatáskörét meghatározott ügyekben, vagy az ügyek meghatározott csoportjára nézve az elnökség más tagjára is átruházhatja.
- (9) A Szakszervezet képviseletére, valamint a bankszámla feletti rendelkezésre az elnök önállóan, a két alelnök együttesen jogosult.
- (10) A szakmai alelnök felelős
- a) a Szakszervezet rendezvényeinek, képzéseinek és előadásainak megszervezéséért és lebonyolításáért;
 - b) a más egyesületekkel, szervezetekkel való kapcsolattartásért;
 - c) a Szakszervezet fejlesztési tervének kidolgozásáért;
- (11) A gazdasági alelnök felelős
- a) a Szakszervezet gazdálkodásának jogszerűségéért;
 - b) a beszámoló elkészítéséért és letétbe helyezéséért;
 - c) a küldöttgyűléssel kapcsolatos elnökségi feladatok megszervezéséért;
 - d) a számviteli rend megtartásáért;
 - e) a Szakszervezet bevételeinek szabályszerű felhasználásáért.

Az elnökség feladat- és hatásköre

17. §

- (1) Az Elnökség hatásköre különösen:
- a) szervezi az szakszervezeti életet,
 - b) előkészíti és a küldöttgyűlés elé terjeszti az éves beszámolót,
 - c) elfogadja a Szakszervezet éves költségvetését, gazdálkodik a Szakszervezet vagyonával,
 - d) biztosítja a napi ügyvitelt és szervezi a gazdálkodást,
 - e) dönt a megbízási vagy munkaviszony létesítéséről, gyakorolja a munkáltatói jogokat a Szakszervezet munkavállalói felett,
 - f) dönt a Szakszervezet jelentkezőkkel tagsági viszony létesítéséről vagy a kérelem elutasításáról, továbbá a tagsági jogviszony felmondásáról, a kizárási eljárásról, valamint nyilvántartja a Szakszervezet tagjait,
 - g) megalkotja a Szakszervezet belső szabályzatait,
 - h) meghatározza az elnökség által összehívott küldöttgyűlés napirendi pontjait,
 - i) részt vesz a küldöttgyűlés és választ ad a Szakszervezet érintő kérdésekre, beszámol a Szakszervezet tevékenységéről és gazdasági helyzetéről,
 - j) dönt a könyvvizsgáló személyéről, visszahívásáról és díjazásának megállapításáról,

- k) dönt a Szakszervezet fejlesztési terveinek, éves programjának kidolgozásáról, az éves program jóváhagyásáról,
 - l) dönt a Szakszervezet rendezvénytervének jóváhagyásáról,
 - m) dönt a tagfelvételi kérelmek elbírálásáról,
 - n) dönt a gazdálkodó szervezetekkel való együttműködés feltételeiről,
 - o) az Elnökség feladata továbbá a működőképesség fenntartása, és a fenyegető fizetéseképtelenség esetén a hitelezők érdekeinek szem előtt tartásával a szükséges intézkedések meghozatala, illetve kezdeményezése.
- (2) Az elnökség tevékenységéről köteles beszámolni a küldöttgyűlésnek.

Az elnökség ülése

18. §

- (1) Az elnökség üléseit szükség szerint, de legalább negyedévente egyszer tartja.
- (2) Az üléseket az elnök hívja össze írásbeli meghívó alapján, melyet az ülés napját megelőző 8 nappal korábban kell írásban megküldeni az elnökségi tagok részére. Az összehívást bármely elnökségi tag kezdeményezheti, illetve az elnök akadályoztatása esetén az elnökséget két elnökségi tag együttesen hívja össze.
- (3) Az elnökség ülésére szóló meghívónak tartalmaznia kell az ülés helyét és idejét, a napirendi pontokat, valamint mellékelni kell az egyes pontokhoz készített írásbeli anyagot is.
- (4) Az elnökség üléseit az elnök vezeti. Az elnökség ülése mindhárom elnökségi tag részvétele esetén határozatképes. Határozatképtelenség esetén az ülést azonos napirenddel nyolc napon belüli időpontra ismét össze kell hívni.
- (5) Az ülésen az elnökségi tagok – a 6. § (3) bekezdése és a 6. § (6) bekezdése alapján meghozott határozatok kivételével - egyszerű szótöbbséggel hoznak határozatot. A 6. § (3) bekezdése és a 6. § (6) bekezdése alapján meghozott határozat meghozatalához az elnökség kétharmados többséggel meghozott határozata szükséges (minősített többség).
- (6) Az ülésekről az elnökség jegyzőkönyvet vezet. A jegyzőkönyv tartalmazza az elnökség ülésének helyét, idejét, továbbá az ülésen lezajlott fontosabb eseményeket, nyilatkozatokat és a határozatokat, az azokra leadott szavazatok és ellenszavazatok számát, illetve a szavazástól tartózkodókat, vagy az abban részt nem vevőket. Az elnökség üléséről felvett jegyzőkönyvet az elnökség minden jelenlévő tagja aláírja. Az elnökségi határozatokat az érintettekkel 8 napon belül, írásban kell közölni.
- (7) A megszületett elnökségi határozatokat az elnök folyamatos sorszámozással rögzíti a döntés időpontját és a jelenlévők szavazatait is tartalmazó határozatok könyvében. A határozatokról készült bejegyzést egy további elnökségi tag aláírásával hitelesíti. A határozatokat év elejétől folyamatos sorszámmal, és / jel után az évszámmal is el kell látni.
- (8) Az elnökség jogosult ülés tartása nélkül is határozatot hozni. Ebben az esetben az elnök írásban (elektronikus levélben) küldi meg az elnökségi tagoknak az előterjesztést és – legalább 8 napos határidővel – határozathozatalra szólítja fel őket akként, hogy válaszaikat e-mailben küldjék meg. A határozathozatali eljárás akkor eredményes, ha legalább annyi szavazatot megküldenek az elnök részére, amennyi elnökségi tag jelenléte a határozatképességéhez szükséges lenne ülés tartása esetén.
- (9) Az elnökséget össze kell hívni, ha a felügyelőbizottság kéri.
- (10) Az elnökségi ülésen állandó meghívott a felügyelőbizottság elnöke.

A felügyelőbizottság

19. §

- (1) A felügyelő bizottság tagjainak száma 3 fő: a bizottság elnöke, valamint 2 fő bizottsági tag. Akiket a küldöttgyűlés választ meg az egyesület rendes tagjai közül három évre az alapszabályban meghatározott feltételekkel.
- (2) Tagjai az egyesület vezetésében más tisztséget nem tölthetnek be. A felügyelő bizottság testületként jár el. A bizottság tagjai személyesen kötelesek eljárni, képviseletnek nincs helye. A felügyelő bizottság tagját e minőségében az egyesület tagja, nem utasíthatja. Az elnöke, vagy az általa megbízott tag tanácskozási joggal vesz részt az elnökség ülésein.
- (3) A Szakszervezet felügyelőbizottságának tagjai:
 - a) elnök: **Palásti Károlyné**, lakcím: 8200 Veszprém, 8441 Márkó, Bakony u. 33.
 - b) tag: **Lakner Zoltán**, lakcím: 8445 Városlód, Rózsa út 4.
 - c) tag: **Berzsenyi Kornél**, lakcím: 8200 Veszprém, Nárcisz u. 18/A.

A felügyelőbizottság feladata és hatásköre

20. §

- (1) Ellenőrzi az egyesület jogszabály és alapszabály szerinti működését, pénzügyi és számviteli tevékenységét, a küldöttgyűlés határozatainak végrehajtását.
- (2) Ellenőrzi a vagyonszerzés-tervezeteket és vagyonszerzés-tervezeteket, megvizsgálhatja, illetve betekinthez az egyesület könyveibe, irataiba.

(3) Köteles megvizsgálni a küldöttgyűlés napirendjén szereplő valamennyi lényeges üzletpolitikai jelentést, valamint minden olyan előterjesztést, amely a küldöttgyűlés kizárólagos hatáskörébe tartozó ügyre vonatkozik.

(4) Szükség szerint, de legalább évente – a küldöttgyűlést megelőzően - ülésezik. A bizottság üléseit az elnök hívja össze és vezeti. Az ülés összehívását az ok és a cél megjelölésével a felügyelő bizottság bármely tagja írásban kérheti az elnöktől, aki a kérelem kézhezvételétől számított nyolc napon belül köteles intézkedni a felügyelő bizottság ülésének harminc napon belüli időpontra történő összehívásáról. Ha az elnök a kérelemnek nem tesz eleget, a tag maga jogosult az ülés összehívására. Az üléseken a felügyelő bizottság elnöke gondoskodik a jegyzőkönyv vezetéséről.

(5) A felügyelő-bizottsági ülés akkor határozatképes, ha azon minden tag jelen van.

(6) Határozatait nyílt szavazással, egyszerű szótöbbséggel hozza.

(7) Ellenőrzi a költségvetési tervnek megfelelő költségfelhasználást, a bizonylati fegyelmet. (8) Adott esetben pénztárelőellenőrzést is végezhet.

(9) Ellenőrzi a tagsági díj fizetését.

(10) Amennyiben szabálytalanságot észlel, azt 8 napon belül az elnökség tudomására hozza.

(11) Súlyos szabálytalanság, mulasztás vagy visszaélés esetén jogosult összehívni a küldöttgyűlést, ha az összehívásra irányuló indítványára - annak megtételétől számított harminc napon belül - nem hívták össze a küldöttgyűlést.

(12) Köteles az intézkedésre jogosult szervezet tájékoztatni és annak összehívását kezdeményezni, ha arról szerez tudomást, hogy az egyesület működése során olyan jogszabálysértés vagy az egyesület érdekeit egyébként súlyosan sértő esemény (mulasztás) történt, amelynek megszüntetése vagy következményeinek elhárítása, illetve enyhítése az intézkedésre jogosult szerv döntését teszi szükségessé és/vagy vezető tisztségviselők felelősségét megalapozó tény merült fel.

(13) Haladéktalanul értesíti a törvényességi felügyeletet ellátó szervet, ha az arra jogosult szerv a törvényes működés helyreállítása érdekében szükséges intézkedéseket nem tette meg.

(14) Az egyesület éves beszámolóját a felügyelő bizottság köteles előzetesen megvizsgálni és ennek eredményéről a küldöttgyűlésnek beszámolni. A bizottság észrevételeiről, javaslatairól tájékoztatja a Egyesület elnökségét, szükség esetén a törvényességi felügyeletet ellátó szervet.

(15) Maga állapítja meg ügyrendjét.

AZ SZAKSZERVEZET GAZDÁLKODÁSA ÉS VAGYONA

A Szakszervezet vagyona

21. §

(1) A Szakszervezet bevételei:

a) szakszervezeti tagdíj, mely a tagok bruttó keresetének 2%-a

b) gazdasági-vállalkozási tevékenységből (szolgáltatás nyújtásából) származó bevétel;

c) a költségvetési támogatás:

ca) a pályázat útján, valamint egyedi döntéssel kapott költségvetési támogatás;

cb) az Európai Unió strukturális alapjaiból, illetve a Kohéziós Alapból származó, a költségvetésből juttatott támogatás;

cc) az Európai Unió költségvetéséből vagy más államtól, nemzetközi szervezettől származó támogatás;

d) az államháztartás alrendszereiből közszolgáltatási szerződés ellenértékeként szerzett bevétel;

e) más szervezettől, illetve magánszemélytől kapott adomány;

f) az a)-e) pontok alá nem tartozó egyéb bevétel.

(2) A szakszervezet költségei, ráfordításai (kiadásai):

a) az alapcél szerinti tevékenységhez közvetlenül kapcsolódó költségek;

b) gazdasági vállalkozási tevékenységhez (szolgáltatás nyújtásához) közvetlenül kapcsolódó költségek;

c) a Szakszervezet szerveinek, szervezetének működési költségei (ideértve az adminisztráció költségeit és az egyéb felmerült közvetett költségeket), valamint a több tevékenységhez használt immateriális javak és tárgyi eszközök értékcsökkenési leírása;

d) az a)-c) pontok alá nem tartozó egyéb költség.

(3) A Szakszervezet vagyona készpénzből, ingatlan és ingó vagyonból és egyéb vagyoni értékű jogokból állhat.

(4) A Szakszervezet vagyona oszthatatlan. A Szakszervezet tagság bármilyen módon történő megszűnése esetén a tagot a Szakszervezet vagyonából semmilyen térítés nem illeti meg.

A Szakszervezet gazdálkodása

22. §

- (1) A Szakszervezet az alapszabályban meghatározott cél megvalósítása érdekében vagyonnal önállóan gazdálkodik.
- (2) A Szakszervezet gazdálkodási-vállalkozási tevékenysége nem veszélyeztetheti a szakszervezeti cél megvalósítását.
- (3) A Szakszervezet csak olyan módon vehet fel hitelt és vállalhat kötelezettséget, amely nem veszélyezteti az alapcél szerinti tevékenységének ellátását és működésének fenntartását.
- (4) A Szakszervezet tartozásaiért saját vagyonnal felel. A szakszervezet tagja - a tagdíj megfizetésén túl - a szervezet tartozásaiért saját vagyonnal nem felel.
- (5) A Szakszervezet vagyona, valamint a jövőben megszerzendő vagyon és annak növekményei a Szakszervezet tulajdonát képezik.
- (6) A Szakszervezet befektetési tevékenységet nem végez. Az esetleges vállalkozási tevékenységből befolyó nyereséget a Szakszervezet csak kizárólag a szakszervezeti célok elérésére használhatja fel. A tagok között nyereség semmilyen jogcímen nem osztható fel.
- (7) A cél szerinti tevékenységből eredő bevételeket és kiadásokat, illetve a vállalkozási tevékenységből eredő bevételeket és kiadásokat elkülönítetten kell nyilvántartani.
- (8) A Szakszervezet működéséről a külön jogszabályok előírásai szerinti üzleti könyveket kell vezetni és azokat az üzleti év végén le kell zárni. Az üzleti év végével az elnökség a Szakszervezeti gazdálkodásáról a küldöttgyűlés számára mérleget, a gazdálkodás eredményéről vagyonkimutatást készít.
- (9) A Szakszervezet céljának megvalósítása érdekében támogatókat keres, az elfogadott támogatást a lehető leghatékonyabban és legrövidebb időn belül az elérni kívánt cél támogatására, elősegítésére köteles fordítani. A célok megvalósítása érdekében rendezvényeket tart, melyek bevételét a rendezvény céljában meghatározott körben használja fel.

AZ SZAKSZERVEZET MEGSZŪNÉSE

23. §

A Szakszervezet megszűnik:

- a) más egyesülettel való egyesülésével, más egyesületekre való szétválásával,
- b) megszüntetésével (Ectv. 11. § (3) bekezdés c) pont),
- c) megszűnésének megállapításával (Ectv. 11. § (5) bekezdés),
- d) amennyiben az egyesület tagjainak száma hat hónapon keresztül nem éri el a tíz főt.
- e) a törvényben meghatározott (Ptk. 3:48. § (1) bekezdés c-d) pontok, 3:84. §) egyéb esetekben.

Veszprém, 2016. március 11.

.....
jegyzőkönyvvezető

.....
jegyzőkönyv-hitelesítő

.....
jegyzőkönyv-hitelesítő

.....
elnök

felel egységes szervezetbe foglalt alapszabályzat ellátására az alapszabály 1-23. §-ai módosítása adott okot. A 2011. évi CLXXXI. törvény 38. § (2) bekezdésére hivatkozással igazolom, hogy az alapszabály egységes szervezetbe foglalt szövege megfelel az alapszabály-módosítások alapjeln hatályos tartalmának.

Veszprém, 2016. 04.26-án

.....
elnök: Haas András

Dr. Kulicity István
ügyvéd
SZIGETI, RASZLER & KULICITY Ügyvédi Iroda
8200 Veszprém, Budapest út 13.
Tel./fax: 88/422-033 420-845

Ellenjegyzem. 2016. 04. 26-án Veszprémben. K. I. r. t. István.
.....